Ikt. szám:

Munkaidőt érintő, további munkavégzésre irányuló jogviszony-létesítés

jóváhagyásának kérése

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 43. §-a alapján előzetes jóváhagyását kérem a következő, további munkavégzésre irányuló jogviszony[[1]](#footnote-1) létesítéséhez.

Munkavállaló neve:....................................................................................................................

A további munkavégzésre irányuló jogviszonyt az alábbi intézménynél kívánom folytatni (megnevezése és címe):

……….………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………

A tervezett munkakör megnevezése: ….

A jogviszony létesítésének tervezett időpontja:[[2]](#footnote-2)

1. 20 -tól - 20 -ig határozott idejű
2. 20 -tól határozatlan időre.

A munkaidő:

a. Naponta: ................. óra; .................... órától .................. óráig

b. Hetente/Havonta: ....................... óra:

■ Hétfő: órától óráig

■ Kedd: órától óráig

■ Szerda: órától óráig

■ Csütörtök: órától óráig

■ Péntek: órától óráig

................................ (hely), .................... (év) ............... (hó) ...... (nap)

........................................................

közalkalmazott

Az összeférhetetlenség[[3]](#footnote-3) vizsgálata

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

Osztály- és témavezető esetében intézetigazgató javaslata:[[4]](#footnote-4)

A főállású munkakörével a tervezett jogviszony nem összeférhetetlen.

A főállású munkakörével a tervezett jogviszony összeférhetetlen

...............................................................

igazgató

A munkaidőt érintő, további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséhez hozzájárulok.

Budapest, .................... (év) ............... (hó) ...... (nap)

.............................................................

főigazgató

A munkaidőt érintő, további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséhez nem járulok hozzá. A jelen intézkedés ellen munkaügyi jogvita nem kezdeményezhető.

Budapest, .................... (év) ............... (hó) ...... (nap)

.............................................................

főigazgató

1. Munkaviszony, a munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági viszony, a vállalkozási és megbízási szerződés, a gazdasági társaság vezető tisztségviselői vagy felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló [jogviszony](https://www.opten.hu/optijus/lawtext/176460?tkertip=4&tsearch=egy%c3%a9b*%20jogviszony*&page_to=1" \l "ws33_0), az egyéni vállalkozás, és a Kjt. szerinti közalkalmazotti jogviszony. [↑](#footnote-ref-1)
2. A megfelelő pontot kérjük, töltse ki. [↑](#footnote-ref-2)
3. Összeférhetetlen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony, amelynek keretében a közalkalmazottat foglalkoztató munkáltató üzleti titkát képező módszerek, eljárások, ismeretek, know-how-k alkalmazására, hasznosítására kerülne sor. Üzleti titok a munkáltató gazdasági (kutatási) tevékenységéhez kapcsolódó minden olyan téma, információ, megoldás, eljárási módszer, adat, amely a munkáltató számára vagyoni értéket képvisel. Magasabb vezető, vezető beosztású, illetve témacsoport-vezető közalkalmazott nem lehet tagja, illetve vezető tisztségviselője olyan gazdasági társaságnak, amely az őt foglalkoztató munkáltatóval gazdasági kapcsolatban áll. [↑](#footnote-ref-3)
4. Ha az igazgató és a főigazgató között nincsen egyetértés, az Igazgatótanács tárgyalja meg az ügyet, de a végső döntés meghozatalára a főigazgató jogosult. [↑](#footnote-ref-4)